



## MODALITÉS D'ÉVALUATION :

L'étudiant sera évalué sous différentes formes pendant ces deux années de formation :

- **Contrôle continu** : Des examens écrits et oraux durant les deux années de formation.
- **Examen national** : Des examens sous forme de recommandations écrites sur des sujets nationaux.
- **Dossier projet** : Différents dossiers écrits à réaliser au cours du Mastère.
- **Rapport d'activités** : Différents comptes-rendus à réaliser au cours du Mastère.
- **Oral de fin d'année (1ère année)** : Présentation du dossier projet, bilan des compétences et plan du mémoire pour validation des blocs de compétences 1 à 5.
- **Grand oral** : Présentation du rapport d'activité, bilan des compétences, culture métier et soutenance du mémoire pour validation des blocs de compétences 6 à 10.

ÉPREUVES	FORME
UE1 - GESTION D'ENTREPRISE & GESTION FINANCIÈRE RH	Contrôle Continu, Examen National, Oral et Rapport d'activités
UE2 - GESTION ADMINISTRATIVE & LÉGISLATION	Contrôle Continu, Oral, Dossier Projet, Examen National et Rapport d'activités
UE3 - MANAGEMENT ET PERFORMANCE & INNOVATIONS SOCIALES	Contrôle Continu, Examen National, Dossier Projet et Rapport d'activités
UE4 - OUTILS ET TECHNIQUES RH	Contrôle Continu, Dossier Projet et Examen National
UE5 - STRATÉGIE D'ENTREPRISE	Contrôle Continu, Dossier Projet et Examen National
UE6 - COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RH	Contrôle Continu, Dossier Projet, Examen National et Rapport d'activités
UE7 - VALORISATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES	Grand Oral